

## 高邑县妇女联合会 2022 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对高邑县妇女联合会 2022 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

### 一、部门基本情况

#### （一）部门概况

##### 1、部门职能

- 1)、宣传贯彻党的路线方针政策，团结带领妇女参加改革开放和社会主义现代化建设，引导妇女走科技致富、勤劳致富的道路，促进农业和农村经济发展。
- 2)、开展家庭文明建设，教育引导广大妇女培育和践行社会主义核心价值观，开展各种康有益的活动，倡导文明、健康、科学的生活方式，以良好的家风引领社会风气。
- 3)、代表妇女参与民主管理和民主监督，维护农村妇女儿童合法权益，推进信访代理工作，配合有关部门打击拐卖妇女儿童等违法犯罪行为，预防和止家器力，维护社会稳定。推进依法治村。
- 4)、组织开展妇女培训，普及科学技术、法律法规、家庭教育生态环保、卫生保健等知识，全面提高妇女素质。

5)、关爱贫困妇女、留守儿童等特殊群体，积极开展巾帼志愿服务，为妇女儿童办实事。

6)、用好、管好“妇女之家”，发挥创业就业、教育培训、综合维权、家庭教育、帮扶救助等各项功能、因地制宜开展丰富多彩的活动。

7)、加强妇联自身建设，建立和完善定期学习、工作会议等工作制度。

## 2、组织机构

本部门独立核算单位共1个，高邑县妇联本级，为行政单位，经费形式为财政拨款。

## 3、人员情况

年初在职人数3人，年末在职人数3人。

## 4、资产情况

截至2022年12月31日，固定资产原值1.56万元，累计折旧1.51万元，固定资产净值0.05万元。

### (二) 部门收支预决算情况

本年收入预算数46.49万元，决算数55.73万元，比预算数增加9.24万元，增加19.88%，增加的原因为新录用公务员及退休人员医保补缴；本年支出预算数46.49万元，决算数55.73万元，比预算数增加9.24万元，增加19.88%，增加的原因为新录用公务员及退休人员医保补缴。

### (三) 部门整体支出绩效目标、指标

**总体绩效目标：**

2022年，县妇联要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕中国妇女十二大提出的各项目标任务，按照“强三性、去四化”的根本要求，大力实施“巾帼心向党”“巾帼建新功”“巾帼暖人心”“巾帼新风尚”“巾帼新力量”五大行动，深入推进妇联改革创新，团结带领全县广大妇女在建设“经济强县、大美高邑”中作出新贡献、展示新作为。

### 分项绩效目标：

#### （一）抓好组织规范化建设

绩效目标：通过填空点、疏堵点、破难点“三点”发力，有效填补县域产业、服务业和各领域妇联组织空白点，让妇联组织实现从点到面、从线到片有效覆盖。

绩效指标：在各类行业的组织和群体中至少成立20个妇联组织。

#### （二）开展“美丽庭院经济助推行动”

绩效目标：深入推进美丽庭院创建，在庭院序化、洁化、绿化、美化基础上，挖掘庭院文化内涵，做出特色和品位。

绩效指标：在全县范围内创建美丽庭院及精品庭院各200户以上，提升人居环境水平。

#### （三）开展巾帼创业创新和巾帼脱贫行动等系列活动

绩效目标：大力发展家庭手工、巾帼家政等产业。举办手工、家政等妇女职业技能等培训创建各类妇字号基地，带动更多妇女脱贫致富。

绩效指标：拟举办育婴培训和家政技能擂台赛，建立巾帼家政基地，培树“河北福嫂”系列典型人物。谋划“巾帼科技助农”

活动，展现新时代田间地头的妇女活力和精神风貌。

#### （四）推进家庭家教家风建设

绩效目标：常态化开展寻找最美家庭活动，在全县所有村和社区打造统一规范的“知子花开”巾帼家庭教育指导服务站点，率先实现县域全覆盖，落实“双减”政策，推动《家庭教育促进法》落地实施。

绩效指标：评选各类县级文明家庭，发掘绿色家庭，建设家庭教育服务站点。

#### （五）办好惠及妇女儿童民生实事

绩效目标：规范县级妇女儿童维权站和婚姻家庭纠纷调解委员会建设，启动新一轮妇女儿童发展规划编制工作，开展妇女“两癌”免费筛查、弱势儿童关爱救助、儿童先心病筛查救治等民生项目，并组织99公益日春蕾计划劝捐活动。

绩效指标：帮助各类困难妇女儿童，并向上级争取相应资金支持。

## 二、自评工作开展情况

### （一）自评的组织工作

为保证绩效评价工作顺利开展，我单位成立了绩效评价工作小组，妇联主席谷雪霞为组长，副主席张素香为副组长，各处室负责人为成员，负责绩效评价的组织管理和实施工作。工作小组下设绩效评价办公室，负责日常工作。

### （二）自评的方法和过程

#### 1、评价方法

采取定量分析与定性分析相结合，运用因素分析法、比较法、

现场核查法、访谈、问卷调查等基本方法开展评价工作。

(1) 因素分析法。通过列举分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

(2) 比较法。通过对项目当期实际产生的项目效益结果与预期目标进行分析对比和定性分析、定量分析，分析完成（或未完成）目标的因素，从而评价财政支出绩效。

(3) 现场核查法。现场对项目进行核实，实事求是检查其财务情况和绩效表现等相关资料。

(4) 访谈。通过与相关人员进行面谈，针对项目的不同特点和关键问题，直接听取项目管理者、实施人员的意见。

(5) 问卷调查。设计有针对性的调查问卷，通过对服务对象和受益群体等发放调查问卷，获取对项目实施效果的满意程度。

## 2、评价过程

本次绩效评价工作过程包括前期准备、组织实施、撰写评价报告三个阶段。

### (1) 前期准备

一是按照绩效评价工作要求，明确绩效评价的内容和范围，初步制定绩效评价工作方案。二是召开座谈会，对工作方案进行反复讨论并广泛征求相关科室和有关人员意见。三是对我单位各预算项目单独进行打分自评，在资料搜集、信息核实、现场调研、访谈沟通等工作的基础上，挖掘绩效数据，拟定项目产出、项目执行、项目效益等指标体系，准确地计量和评判各项目实施后产生的经济效益、生态效益、社会效益和可持续响，最终形成评价

结论。各项目自评工作为顺利实施我单位年度绩效评价工作奠定了基础。

## （2）组织实施

评价工作小组对我单位年度绩效的相关资料进行收集、梳理。首先，通过分析、核实，确保所收集的数据和资料真实、可靠。其次，逐一梳理各文件内容，将存在的问题以批注形式予以说明，同时在梳理资料过程中将资料分类并排序编码，形成资料清单。最后，在与相关人员沟通过程中，直接对照资料清单进行核实，随时删除已核实的批注问题，即时更新备注信息，确保已提交和待补充的资料名称、存在的问题及重点信息同时展现。

## （3）撰写绩效评价报告

小组成员在对收集的数据、资料进行核对、比较、计算的基础上，对比年度绩效目标，形成评价结论；根据评价结论，撰写绩效评价报告，并形成绩效评价档案。

# 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

## （一）总体绩效目标实现情况

县妇联在县委、县政府的正确领导下，按照中央、省、市妇联对妇女工作的新要求，深入贯彻落实党的二十大精神，服务大局、服务基层、服务妇女，全县妇女工作取得新成绩。今年以来，在全省四新组织建妇联工作推进会作典型发言、代表基层妇联系统在冀时客户端、河北电视台《成长》栏目介绍推进家庭教育工作经验，累计争资30余万元用于弱势妇女儿童帮扶救助，推动“河北福嫂 燕赵家政”工作品牌化。在全县范围内开展美丽庭院创建攻坚活动，全年累计完成美丽庭院1194户，精品庭院509

户，助力提升人居环境。评选各类县级文明家庭 100 户，发掘绿色家庭 5 户。通过开展各类活动，丰富妇女儿童的业余生活，提高妇女儿童及家庭各方面素质及能力。维护妇女儿童合法权益，促进社会和谐稳定。各项按照预算绩效目标实施，工作取得较好成绩。

## （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

### 1. 投入指标（20 分）

#### （1）绩效目标指标管理（10 分）

**绩效目标科学性：**总体绩效目标、分项绩效目标和预算项目目标完整、指向精准、客观公正、数量适当、有可行性。该项得分 7 分。

**绩效指标科学性：**较为准确的反映了绩效目标完成情况；清晰、细化、可评价、可衡量。该项得分 3 分。

#### （2）预算编制（10 分）

**预算编制完整性：**部门所有收入全部纳入部门预算；部门支出预算统筹各类支出，按基本支出、项目支出分别编制。该项得分 2 分。

**项目预算功能分类等编制合规性：**功能分类编制准确；项目支出按规定编制政府采购预算；项目支出按规定实施投资评审管理；项目支出按规定实施绩效管理。该项得分 6 分。

**预算上报及时性：**本部门预算信息按规定时间进行上报。该项得分 2 分。

### 2. 过程（执行）指标（40 分）

#### （1）预算执行（25 分）

**收入预算完成率：**本部门收入预算数 55.73 万元，预算完成数 55.73 万元，预算完成率 100%。该项得分 2 分。

**预算调整率：**本年度预算预算调整率 0%。该项得分 2 分。

**支出进度：**部门季度支出进度情况中，第二、三季度支出进度未达到序时进度。该项得分 2 分。

**资金结余结转率：**本年度结转结余资金 0 万元，资金结余结转率 0%。该项得分 2 分。

**“三公经费”控制率：**本年度“三公经费”预算数 0.02 万元，实际支出 0 万元，“三公经费”控制率 100%。该项得分 2 分。

**政府采购执行率：**根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划，该项得分 2 分。

**决策真实性：**考核决算编制数据账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据一致。该项得分 2 分。

**资金使用合规性：**严格按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金。该项得分 4 分。

**财务管理规范性：**部门相关财务规则和会计制度的执行情况，符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支经过评估论证；符合部门预算批复的用途；不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。该项得分 5 分。

## (2) 预算管理 (7 分)



**管理制度健全性：**为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度健全完整,相关管理制度得到有效执行。该项得分 2 分。

**预决算信息公开性：**本部门按照政府信息公开有关规定内容和时限公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息。该项得分 2 分。

**基础信息完善性：**本部门基础数据信息和会计信息资料真实、完整。该项得分 1 分。

**资产管理规范性：**部门的资产配置、使用合规,处置规范,除财政拨款收入外,无其他收入。该项得分 2 分。

### (3) 绩效评价 (8 分)

**绩效自评覆盖率：**所有项目均按照财政局要求实施绩效自评并报送相关材料,绩效自评覆盖率 100%。该项得分 4 分。

**评价结果应用率：**财政绩效评价、部门自评结果应用情况中提出的意见建议已采纳并应用于下年预算,评价结果应用率 100%。该项得分 4 分。

## 3. 产出指标 (25 分)

### (1) 数量指标 (10 分)

**成立妇联组织数量：**加强组织规范性建设,在国际陆港、汇力陶瓷、温馨家政、容昌物业、社区网格员等组织和群体迅速成立妇联组织 23 个。该项得分 2.5 分。

**美丽庭院经济助推行动户数：**全年累计创建美丽庭院 1184 户,精品庭院 509 户。该项得分 2.5 分。

**家庭家教家风建设评选户数：**评选各类县级文明家庭 100

户，发掘绿色家庭5户。该项得分2.5分。

**惠及妇女儿童民生实事次数：**先后为7名困难学生申请助学款累计12000元、三名两癌妇女争取一次性救助各1万元、1名试管婴儿妇女申请救助5000元、1名淋巴瘤患儿申请儿基会救助1万元。春雷计划累计为11名困境女童提供助学帮助，争取省儿基会春蕾计划爱心助学款24万元，为县一中60名品学兼优困境女童每人发放4000元助学款。该项得分2.5分。

#### **(2) 质量指标 (10分)**

**正常完成率：**各项工作正常完成，达到预期进度，正常完成率100%。该项得分10分。

#### **(3) 时效指标 (5分)**

**按时完成率：**每项工作任务按时完成，达到预期指标值。按时完成率100%。该项得分5分。

### **4. 效果指标 (15分)**

#### **(1) 部门整体效益 (9分)**

通过以上活动，增强了妇联组织的政治性、先进性、群众性。使全县妇女精神面貌有较大改观，创业就业能力逐步增强，妇女综合素质和发展能力有较大提升。维护妇女儿童合法权益，促进社会和谐稳定。该项得分8分。

#### **(2) 社会公众满意度 (6分)**

通过问卷调查，服务对象满意度达到98%。该项得分6分。

## **四、评价结论和评价等级**

2022年单位积极履职，通过加强预算收支管理，不断梳理

内部管理流程，建立健全内部管理制度，部门整体支出管理水平得到提升。经自评，平均得分 97 分，较好的完成了年度工作目标，综合评价等级为“优秀”。

## 五、存在的问题及改进措施

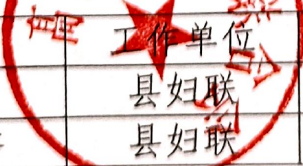
### （一）存在的主要问题

1. 个别绩效指标设定不易量化，只能用定性方法考核，造成评分具有一定主观性。
2. 随着自评工作的要求不断细化，相关工作人员专业性有待提高。

### （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1. 在工作中根据不断出现的新情况和发现的新问题，逐步完善项目绩效评价管理体系，进一步提高项目绩效管理水平；
2. 对相关人员加强培训，特别是针对《预算法》，《政府会计制度》，项目立项规范，绩效评价相关方针、政策以及市财政有关规定等的学习培训，切实提高部门预算收支管理水平、项目立项管理水平和绩效目标管理水平。

## 六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）



姓名	工作单位	职务	签字
谷雪霞	县妇联	主席	谷雪霞
张素香	县妇联	副主席	张素香

## 部门整体支出绩效自评表

填报单位：高邑县妇女联合会

单位：万元

一、预算执行情况		预算安排情况（调整后）		资金执行情况			预算执行率	
		预算数	55.73	执行数：	55.73	100%		
		其中：财政资金	55.73	其中：财政资金	55.73			
		其他		其他				
一级指标	二级指标	三级指标	指标内容	评价标准	分值	自评得分		
投入 (20)	绩效目标指标管理 (10)	绩效目标科学性	总体绩效目标、分项绩效目标和预算项目目标是否完整、指向精准、客观公正、数量适当、可行性。	全部符合得满分；总体绩效和分项目标不合格各扣2分；每个项目目标扣0.5分，扣完为止。	7	7		
		绩效指标科学性	1、是否准确反映绩效目标完成情况；2、是否清晰、细化、可评价、可衡量。	全部符合得满分；一项不符合扣0.5分。	3	3		
	预算编制 (10)	预算编制完整性	1、部门（单位）所有收入是否全部纳入部门预算；2、部门支出预算是否统筹各类支出，按基本支出、项目支出分别编制。	全部符合得满分；一项不符合扣分1.5分。	2	2		
		项目预算功能分类等编制合规性	1、功能分类编制准确性；2、项目支出是否按规定编制政府采购预算；3、项目支出是否按规定实施投资评审管理；4、项目支出是否按规定实施绩效目标管理。	全部符合得满分；一项不符合扣2.25分。	6	6		
		预算上报及时性	是否按规定的时间进行了上报	按时间要求得满分，否则得零分。	2	2		
	收入预算完成率	部门收入预算完成数与预算数的比较，用以反映和评价部门收入预算的完成程度。收入预算完成率=收入预算完成数/收入预算数*100%。	1、预算完成率大于或等于95%得满分；2、预算完成率小于或等于85%的得0分；3、预算完成率在85%—95%之间的，在0分和满分之间确定；每降低一个百分点，扣分值的十分之一。	2	2			
	预算调整率	部门本年度预算的调整数与年初预算数的比率。预算调整率=调整预算数-年初预算数/年初预算数*100%。（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）	1. 预算调整率等于0的，得满分；2. 预算调整率大于或等于10%的，得0分；3. 预算调整率在0-10%之间的，在0分和满分之间确定；每增个百分点，扣分值的十分之一	2	2			

过程（执行）  
（40）

预算执行（25）

支出进度	部门季度支出进度情况,用以反映和评价部门预算执行的及时和均衡程度。	对当年的一般公共财政预算资金支出进度按季进行考核,第2、3、4季度末的支出进度均符合序时进度的,得满分;支出进度未达到序时进度的,每次扣分值1分。	4	2
资金结余结转率	部门本年度结转结余总额与支出预算数的比率,反映和评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。结转结余率=结转结余总额/支出预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转资金与结余资金之和(决算数)。支出预算数是指财政部门批复的本年度部门支出预算数(含上年结转)。本年12月份追加事项造成的结余结转资金除外。	1. 结转结余率小于或等于5%的,得满分; 2. 结转结余率大于或等于50%的,得0分; 3. 结转结余率在5%-50%之间的,在满分和0之间计算确定:每五个百分点为档,每档扣分值的十分之一。	2	2
“三公经费”控制率	本年度“三公经费”实际支出数与预算数的比率,用以反映和考核某单位对重点行政成本的控制程度。“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。	“三公经费”控制率≤100%得满分,大于100%每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止。	2	2
政府采购执行率	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。政府采购执行率=实际政府采购金额/政府采购预算数*100%政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	以总分为上限,采用完成比率法计分:得分=政府采购执行率分值,超出总分值不加分。	2	2
决策真实性	考核决算编制数据是否账表一致,即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。	对部门决算数据进行抽查,发现账表不一致的,不得分。	2	2
资金使用合规性	部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; 3. 项目的重大开支是否经过评估论证; 4. 是否符合部门预算批复的用途; 5. 是否存在截留支出情况; 6. 是否存在挤占支出情况; 7. 是否存在挪用支出情况; 8. 是否存在虚列支出情况。一项不符合,扣分值0.5分,扣完为止。	4	4

二、工作整体完成情况

	财务管理规范性	考核部门(单位)相关财务规则和会计制度的执行情况,用以反映部门(单位)财务管理的规范程度。	1. 会计科目和账务处理是否正确,是否实行会计电算化; 2. 往来账款清理是否及时; 3. 银行账户数量、开户程序是否符合规定; 4. 库存现金是否超过规定额度,有无违反规定大额支取现金。一项不符合,扣分值1.25分	5	5
预算管理(7)	管理制度健全性	部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或促成事业发展的保障情况。	1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度; 2. 相关管理制度是否得到有效执行。一项不符合,扣分值1分。	2	2
	预决算信息公开性	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	1. 是否按规定内容公开预决算信息; 2. 是否按规定时限公开预决算信息。一项不符合,扣分值二分之一。	2	2
	基础信息完善性	部门(单位)基础信息是否完善,用以反映和考核基础信息管理工作的支撑情况。	1. 基础数据信息和会计信息资料是否真实; 2、基础数据信息和会计信息资料是否完整; 一项不符合,扣分值二分之一。	1	1
	资产管理规范性	部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。	1. 是否建立资产台账,资产报表数据与会计账簿数据是否相符; 2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准; 3. 资产对外使用(出租等)、资产处置事项是否按规定报批; 4. 资产收益是否及时足额上交财政; 5. 公务用车(含业务用车)是否符合编制要求,是否履行审批手续。一项不符合,扣0.4分。	2	2
绩效评价(8)	绩效自评覆盖率	部门(单位)按照财政局要求实施绩效自评并报送相关自评材料的数量占应实施项目绩效自评数量的比重。	采用完成比率法计分; 得分=覆盖率*分值	4	4
	评价结果应用率	财政绩效评价、部门自评结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%	采用完成比率法计分; 得分=应用率*分值	4	4
	成立妇联组织数量	加强组织规范性建设,成立妇联组织23个。	1. 成立妇联组织数量大于等于20个,得满分; 2. 成立妇联组织数量小于等于10个,得0分; 3. 成立妇联组织数量在10个与20个之间的,在满分和0之间计算确定:每1个妇联组织为一档,每档扣分值的十分之一。	2.5	2.5

产出 (25)	数量指标 (10)	美丽庭院经济助推行动户数	全年累计创建美丽庭院1184户，精品庭院509户。	1. 全年累计创建美丽庭院大于等于1000户，精品庭院大于等于500户，得满分；2. 全年累计创建美丽庭院小于等于900户，精品庭院小于等于400户得0分；3. 全年累计创建美丽庭院在900户-1000户，精品庭院在400户-500户之间的，在满分和0之间计算确定：每10户为一档，每档扣分值的十分之一。	2.5	2.5
		家庭家教家风建设评选户数	评选各类县级文明家庭100户，发掘绿色家庭5户。	1. 评选各类县级文明家庭大于等于100户，发掘绿色家庭大于等于5户。得满分；2. 评选各类县级文明家庭小于等于90户，发掘绿色家庭小于等于3户，得0分；3. 评选各类县级文明家庭在90户-100户之间，发掘绿色家庭在3户-4户之间的，在满分和0之间计算确定：每1户为一档，每档扣分值的十分之一。	2.5	2.5
		惠及妇女儿童民生实事次数	先后为7名困难学生申请助学款累计12000元、三名两癌妇女争取一次性救助各1万元、1名试管婴儿妇女申请救助5000元、1名淋巴瘤患儿申请儿基会救助1万元。春雷计划累计为11名困境女童提供助学帮助，争取省儿基会春蕾计划爱心助学款24万元，为县一中60名品学兼优困境女童每人发放4000元助学款。	1. 开展惠及妇女儿童民生实事次数大于等于5次，得满分；2. 开展惠及妇女儿童民生实事次数小于等于3次，得0分；3. 开展惠及妇女儿童民生实事次数在3-4之间的，在满分和0之间计算确定：每1次为一档，每档扣分值的十分之一。	2.5	2.5
	质量指标 (10)	正常完成率	正常完成的工作任务数量占工作任务总量的比重。	1. 正常完成率等于100%，得满分；2. 正常完成率小于等于70%，得0分；3. 正常完成率在70%-100%之间的，在满分和0之间计算确定：每10个百分点为一档，每档扣分值的十分之一。	10	10
	时效指标 (5)	按时完成率	按时完成的工作任务数量占工作任务总量的比重。	1. 按时完成率等于100%，得满分；2. 按时完成率小于等于70%，得0分；3. 按时完成率在70%-100%之间的，在满分和0之间计算确定：每10个百分点为一档，每档扣分值的十分之一。	5	5
	效果 (15)	履职效益 (15分)	部门整体效益 (9分)	部门(单位)通过履行社会管理、公共服务、市场监管等职责在社会、经济、民生、环境发展等方面所带来的直接或间接影响。	根据评价部门实际情况设置，并可将其细化为相应的个性化指标。如经济效益指标、社会效益指标以及环境效益指标。	9
社会公众满意度 (6分)			通过问卷调查了解社会公众在部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度，反映和评价部门支出所带来的社会效益。	满意度在90%以上，得满分，以80%为标准，每下降10%，扣1.5分，低于60%，不得分。	6	6

	合计					100	97
三、绩效目标执行出现的偏差和采取的措施	<p>1. 预算执行进度不均衡；按季度合理分配；</p> <p>2. 促进妇女儿童发展教育培训与事业发展不规范，合理调整培训形式及内容。</p>						

填报人：牛晓萌

联系电话：15031192303



# 分项绩效项目清单

单位：万元

序号	项目名称	预算数	执行数	结余交回财政数	自评得分	分项项目绩效目标	分项项目绩效目标完成情况
		(调整后)	(至2022年底)				
1	家庭教育工作经费	2	2	0	96	通过开展家庭教育宣传活动，宣传家庭教育重要性，拉近亲子关系，营造家庭氛围，促进家庭建设。	通过开展各类家庭教育宣传活动，评选各类县级文明家庭100户，发掘绿色家庭5户；拉近亲子关系，营造良好的家庭氛围，促进家庭和谐。
2	妇女之家建设经费	1	1	0	95	以基层妇女之家为阵地，围绕中心工作开展宣传活动，认真履行、引导、服务妇女和维护妇女儿童合法权益。	对权益受到侵害的妇女儿童帮助其解决困难和问题，开展普法宣传教育，提高广大妇女儿童的维权意识和维权能力，维护妇女儿童合法权益。
3	美丽庭院创建经费	2	2	0	96	在全县范围内开展美丽庭院创建攻坚活动，提升人居环境。深入推进美丽庭院创建，在庭院序化、洁化、绿化、美化基础上，挖掘庭院文化内涵，做出特色和品位。	在全县范围内开展美丽庭院创建攻坚活动，累计创建美丽庭院1184户，精品庭院509户，圆满完成全年目标任务。
4	高邑县妇女儿童发展规划（2021-2030年）编制工作经费	3	3	0	97	完成高邑县妇女儿童发展规划编制及印发实施工作。	完成高邑县妇女儿童发展规划编制及印发实施工作。宣传妇女儿童发展规划内容，让更多的群众了解这项工作，在内容范围内满足妇女儿童发展需求。
5	“河北福嫂·燕赵家政”提升工程项目经费	1.2	1.2	0	95	培育1家以上巾帼家政示范基地，打造“暖心姐之家”并培树至少6名“河北福嫂”系列典型，为进一步扩大工作覆盖面，力促我县家政工作提质量、扩规模、上档次，着力在服务家庭中解决群众的急难愁盼问题。	成功举办育婴培训和家政技能擂台赛，建立巾帼家政基地1个，培树“河北福嫂”系列典型6名。谋划“巾帼科技助农”活动，旭豆源合作社、乔园多肉种植、文广福源、莹尧农业等一批妇字号农业产业基地负责人成为妇联执委或巾帼创业领头雁，充分展现新时代田间地头的妇女活力和精神风貌。

